**Лекция: Понятие и виды условий труда.**

**Условия труда –**это сложное объектное явление, характеризующее среду протекания трудового процесса, формирующееся под воздействием взаимосвязанных факторов социально-экономического, технико-организа­ционного и естественно-природного характера и влияющее на здоровье, ра­ботоспособность человека, его отношение к труду и степень удовлетворен­ности трудом, а следовательно, на эффективность труда и другие экономи­ческие результаты деятельности.

Все элементы условий труда можно разделить на 3 группы. При всей ус­ловности такого деления элементов условий труда, оно имеет важное значе­ние для изучения условий труда и разработки практических мероприятий по их улучшению и для осуществления контроля за их состоянием.

Первую группу элементов условий труда составляют *санитарно-гигиенические элементы,*получившие свое название в связи с тем, что они нормируются и количественно оцениваются методами санитарно-гигиенических исследований. В эту группу включают все элементы, обра­зующие предметную внешнюю среду: микроклимат, состояние воздушной среды (запыленность, загазованность), освещение, производственные излу­чения, шум, вибрация. Почти все элементы, входящие в эту группу, норми­руются путем стандартов, санитарных норм и требований.

Вторую группу составляют *психологические и физиологические эле­менты,*обусловленные содержанием трудовой деятельности, различными нагрузками на двигательный аппарат, нервную систему и психику человека в процессе труда. К ним относятся физическая и нервно-психическая на­грузки, монотонность, темп и ритм работы и прочее.

Третью группу составляют *эстетические элементы,*формирующие у человека отношение к среде протекания труда с точки зрения ее художест­венного восприятия. Они воздействуют на формирование определенного эмоционального состояния. Сюда относят: архитектурно-конструкторско-художественное оформление экстерьера и интерьера, производственного оборудования, оснастки рабочих мест и производственной одежды, озеле­нение и проч.

Можно выделить 4 группы **факторов, влияющих на формирование и изменение условий труда.**

К первой группе относятся **социальные и экономические факторы,**действие которых обусловливает положение трудящихся в обществе. В дан­ную группу включают:

· нормативно-правовые факторы (законы о труде, правила, нормы, стан­дарты в области организации, оплаты, условий и охраны труда, режи­мов труда и отдыха, установления льгот и социальных гарантий от­дельным категориям работников, а также система государственного и общественного контроля за их соблюдением);

· социально-психологические факторы, характеризующие отношение в обществе к сфере трудовой деятельности и условиям труда, совокуп­ность интересов и ценностных ориентацией работников, состав и осо­бенности персонала, стиль руководства и т.п.;

· общественные факторы (общественные организации, движения, за улучшение экологической обстановки, создание благоприятных усло­вий труда и др.);

· экономические факторы (система льгот, гарантий и компенсаций ра­ботникам, с одной стороны, а с другой — система экономических санк­ций за нарушение норм, стандартов и прочее).

Вторая группа факторов — **технические и организационные факторы, неп**осредственно воздействующие на формирование материально-вещественных элементов условий труда: средства труда, предметы труда, технологические процессы, организационные формы производства, труда и управления, в частности, режимы труда и отдыха, формы разделения и коо­перации труда, приемы и методы труда, нормирование труда и т.п.

К третьей группе относятся **естественно-природные** факторы, характе­ризующие воздействие на работников географо-климатических, геологиче­ских и биологических особенностей местности, где протекает трудовой процесс.

Четвертая группа факторов — **хозяйственно-бытовые**, связанные с ор­ганизацией питания работников, санитарного и бытового их обслуживания. Формирующиеся под воздействием разнообразных факторов условия труда представляют собой совокупность различных по воздействию на че­ловека элементов.