***Ответы высылаем на общую почту:*** [***studentkmak@mail.ru***](mailto:studentkmak@mail.ru)

***В файле укажите дисциплину, фамилию и инициалы студента, дату урока, группу и форму обучения (заочное).***

***ВЫПОЛНЯТЬ МОЖНО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ В ВИДЕ ДОКУМЕНТА) ИЛИ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ ФОТО РАБОТЫ).***

***ФОТОГРАФИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧЁТКИМИ И ЧИТАЕМЫМИ, ПЕРЕВЁРНУТЫМИ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ, ПОЧЕРК ДОЛЖЕН БЫТЬ РАЗБОРЧИВЫМ!!!***

***В СЛУЧАЕ НЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, РАБОТА НЕ БУДЕТ ПРИНЯТА ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ!!!***

**РЕШЕНИЕ СИТУАТИВНЫХ ЗАДАЧ ПО ТЕМЕ (КЕЙС-ЗАДАЧА).**

*Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.*

**Задача 1**

Жуков в течение месяца дважды опаздывал на свое рабочее место один раз на полтора часа, второй на два, чем нарушал производственный процесс. Гуревич опоздал на свое рабочее место без уважительной причины на пять часов, в связи, с чем его действия были квалифицированы как прогул, и работодатель расторгнул трудовой договор с Гуревичем на основании п. 6 ст. 81 ТК РФ. Гуревич обратился в комиссию по трудовым спорам, объясняя свое обращение дискриминацией по отношению к нему. Гуревич считал, что Жуков за подобные нарушения, тоже должен быть уволен. Комиссия объяснила Гуревичу, что его увольнение правомерно, а по отношению к Жукову было объявлено дисциплинарное взыскание.

Разрешите правовую ситуацию по существу. Ответ обоснуйте.