***Ответы высылаем на общую почту:*** ***studentkmak@mail.ru***

***В файле укажите дисциплину, фамилию и инициалы студента, дату урока, группу и форму обучения (заочное).***

***ВЫПОЛНЯТЬ МОЖНО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ В ВИДЕ ДОКУМЕНТА) ИЛИ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ ФОТО РАБОТЫ).***

***ФОТОГРАФИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧЁТКИМИ И ЧИТАЕМЫМИ, ПЕРЕВЁРНУТЫМИ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ, ПОЧЕРК ДОЛЖЕН БЫТЬ РАЗБОРЧИВЫМ!!!***

***В СЛУЧАЕ НЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, РАБОТА НЕ БУДЕТ ПРИНЯТА ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ!!!***

**РЕШЕНИЕ СИТУАТИВНЫХ ЗАДАЧ ПО ТЕМЕ (КЕЙС-ЗАДАЧА).**

*Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.*

**Задача 1**

Агроном Вольнов А.А. АО «Агропромтех» без уважительных причин на два часа опоздал на работу.По этому факту с него было взято письменное объяснение.В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов А.А. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул.

Дайте правовую оценку ситуации. Правомерны ли действия администрации?

**Задача 2**

Механизатор АО «Агропромтех» Засухин С.С.появился на работе в нетрезвом состоянии и был отстранен от работы. От проверки в наркологическом пункте и дачи письменного объяснения он отказался¸ о чем были составлены соответствующие акты. В этот же день работник был уволен. Считая, что его уволили несправедливо, Засухин С.С. обратился за консультацией к адвокату.

Дайте правовую оценку ситуации. Правомерны ли действия администрации?

**Задача 3**

При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка крестьяско-фермерского хозяйства «Нива» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

Правомерно ли такое предложение?

Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Кто и в каком порядке может опротестовать или отменить правила внутреннего трудового распорядка, если они приняты с нарушением норм права?

**Задача 4**

Животноводу ООО «Бурёнка» Любавиной А.А. и ветеринару Беляевой Т.В. за опоздание на работу 13 октября объявили выговор. 5 ноября они снова опоздали на работу, за что были уволены с 5 декабря по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Любавина в это время болела, а Беляева находилась в отгулах.

В какие сроки возможно увольнение за нарушение трудовой дисциплины?

Какие периоды не входят в установленный срок для увольнения?

При каких условиях работодатель может уволить работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ?