***Ответы высылаем на общую почту:*** [***studentkmak@mail.ru***](mailto:studentkmak@mail.ru)

***В файле укажите дисциплину, фамилию и инициалы студента, дату урока, группу и форму обучения (заочное).***

***ВЫПОЛНЯТЬ МОЖНО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ В ВИДЕ ДОКУМЕНТА) ИЛИ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ ФОТО РАБОТЫ).***

***ФОТОГРАФИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧЁТКИМИ И ЧИТАЕМЫМИ, ПЕРЕВЁРНУТЫМИ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ, ПОЧЕРК ДОЛЖЕН БЫТЬ РАЗБОРЧИВЫМ!!!***

***В СЛУЧАЕ НЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, РАБОТА НЕ БУДЕТ ПРИНЯТА ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ!!!***

**РЕШЕНИЕ СИТУАТИВНЫХ ЗАДАЧ ПО ТЕМЕ (КЕЙС-ЗАДАЧА).**

*Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.*

**Задача 1**

Наумов Иван Петрович поступил на работу ветеринаром в ООО «Колосок» 8 августа 2018 г. В марте 2019 года он обратился к руководителю организации с просьбой предоставить ему отпуск на 28 календарных дней. Однако в предоставлении отпуска было отказано, так как он не проработал полный рабочий год, и, кроме того, руководство располагает информацией о том, что Наумов ведет переговоры о переходе с мая на работу в другую организацию. При таких обстоятельствах предоставлять ему отпуск на полный срок руководитель не вправе.

Правомерны ли действия руководства организации?

Вправе ли Наумов настаивать на предоставлении ему отпуска полной продолжительности?

Каков порядок предоставления отпусков в первый год работы и в последующие годы?

**Задача 2**

Оператор машинного доения ушла в отпуск по графику с 20 мая 2019 г. на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице две недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?