**Тема: Механизмы формирования заработной платы**

1.Оплата труда работников предприятий питания. Расчет заработной платы различной категории работников.

**Тестовые задания**

**на тему: «Механизм формирования заработной платы»**

1. **Что такое дополнительная заработная плата?**
2. это вознаграждение, установленное работнику за выполнение трудовых обязанностей;
3. вознаграждение за труд сверх установленных норм за трудовые успехи;
4. вознаграждение за выполненную работу в пределах установленных норм труда.
5. **При разработке политики в области заработной платы необходимо учитывать следующие принципы: выбрать один неправильный ответ:**
6. справедливость;
7. учет сложности выполняемой работы;
8. материальное наказание за недостачу;
9. эффективность выполнения.
10. **Какие выплаты относятся к основной заработной плате?**
11. Нормированные задания;
12. Надбавки;
13. Премии;
14. Выработки.
15. **Укажите основные показатели оплаты труда руководителей?**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Как производится тарифная система оплаты труда?**

1) устанавливаются коэффициенты, показывающие соотношение оплаты труда одного работника и минимального размера оплаты труда;

2) исходит из минимального размера оплаты труда;

3) зависит от выполнения норм выработки.

**6.** **Что входит в оплату за отработанное время?**

1) заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам;

2) оплата труда специальных перерывов в работе;

3) вознаграждение по итогам работы за год.

**7.** **Что относится к единовременным поощрительным выплатам?**

1) единовременные премии;

2) вознаграждение по итогам работы за год;

3) доплаты за работу во вредных или опасных условиях на тяжелых работах.

**8. Перечислите виды заработной платы на предприятии?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9. Что такое заработная плата? Дать определение.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите три варианта повременной оплаты?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Задача 1**

Служащий отработал за месяц 172 часа при тарифной часовой ставке 10 руб. По условию трудового договора на предприятии при выполнении плана выплачивается ежемесячная премия в размере 30% от месячной зарплаты. Рассчитать общий заработок за месяц.

**Задача 2**

Определите величину повременно-премиальной заработной платы, если:

-служащий отработал 23 рабочих дня по 8 часов каждый;

-часовая тарифная ставка 85 рублей;

-за хорошее качество работы ему назначена премия в размере 1500 рублей.

**Задача 3**

Рассчитайте заработок по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если:

-рабочий обработал 940 деталей,

-действующая расценка за единицу работы составляет 15 рублей,

-премия за качество работы – 10% в размере заработка.