***Ответы высылаем на общую почту:*** ***studentkmak@mail.ru***

***В файле укажите дисциплину, фамилию и инициалы студента, дату урока, группу и форму обучения (заочное).***

***ВЫПОЛНЯТЬ МОЖНО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ В ВИДЕ ДОКУМЕНТА) ИЛИ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ ФОТО РАБОТЫ).***

***ФОТОГРАФИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧЁТКИМИ И ЧИТАЕМЫМИ, ПЕРЕВЁРНУТЫМИ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ, ПОЧЕРК ДОЛЖЕН БЫТЬ РАЗБОРЧИВЫМ!!!***

***В СЛУЧАЕ НЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, РАБОТА НЕ БУДЕТ ПРИНЯТА ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ!!!***

**РЕШЕНИЕ СИТУАТИВНЫХ ЗАДАЧ ПО ТЕМЕ (КЕЙС-ЗАДАЧА).**

*Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.*

**Задача 1**

Ручьева Маргарита Анатольевна обратилась с просьбой принять ее на работу агрономом в АО «Агрохолдинг». Работодатель, узнав, что у Ручьевой есть двое детей (2 года и 7 лет), отказал ей в приеме на работу.

Может ли Ручьева обжаловать отказ в приеме на работу?

Какое решение может быть вынесено в случае признания отказа в приёме на работу необоснованным?

В каких случаях отказ в приеме на работу признается необоснованным?

**Задача 2**

Васнецов С.С. обратился к мировому судье с заявлением о незаконном отказе в приеме на работу в ООО «Агропромтех» по причине, как он считал негативного отношения работодателя к нему из-за разногласий, возникших между ними в прошлом, когда они работали в колхозе «Рассвет», хотя Васнецов являлся прекрасным специалистом в области сельского хозяйства.

Мировой судья отказал Васнецову в приеме искового заявления и посоветовал ему обратиться в Комиссию по трудовым спорам (КТС) ООО, где и предпринимал попытку устроится на работу Васнецов. Однако и в КТС Васнецову было отказано в приеме заявления, так как он не являлся работником данного предприятия.

Правомерны ли действия мирового судьи? Что законодатель понимает под незаконным отказом в приеме на работу?